

Visie 2030

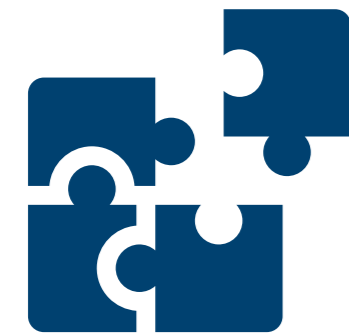
Human Capital Topsectoren

Waarom
De urgentie



Krimpende arbeidsmarkt

Onvoldoende mensen om het werk te doen wat nodig is en een groeiend tekort



Skills gap

Door snelle technologische ontwikkelingen worden daaruitvolgende kansen niet benut door professionals



Veranderende vraag

Transities zorgen voor veranderende vraag op de arbeidsmarkt

Wat
Onze missie

Missie

In 2030 kunnen we in Nederland met de beschikbare beroepsbevolking zorgen voor de baanbrekende oplossingen die nodig zijn voor Nederland als klimaatbestendig, water robuust, duurzaam, gezond en veilig innovatieland.

Wie
De partners

10 topsectoren werken intensief samen

- Agri & Food
- Chemie
- Creatieve Industrie
- Energie
- High Tech Systemen & Materialen
- ICT
- Life Sciences & Health
- Logistiek
- Tuinbouw & Uitgangsmaterialen
- Water & Maritiem

Wat
Onze doelstelling

Doelstelling

Hogere arbeidsproductiviteit en wendbare vakkensen door de inzet van technologie en sociale innovatie, zodat we meer kunnen doen met minder mensen zonder dat de werkdruk toeneemt.

Hoe
De aanpak



Arbeidsbesparende maatregelen

Technologische en sociale innovatie voor arbeidsbesparende maatregelen

Learning Communities

Door samenwerking tussen alle partijen wordt leren, werken, en innoveren optimaal aan elkaar verbonden



Skills gap aanpakken

Mensen anders en sneller opleiden met de juiste skills om te doen wat op dat moment nodig is - LLO

