

Visiekader HCA TSWM 2024-2027 and beyond

van rustig vaarwater naar gezamenlijk voorwaartse golven maken

30.11.2023, Jerry van den Broeke



Beste lezer,

We staan aan het begin van een nieuwe innovatiecyclus voor 2024-2027. In de afgelopen 4 jaar is de druk op de ontwikkeling van kennis en innovatie enorm toegenomen. En deze druk zal blijven. Door klimaatveranderingen, geopolitieke machtsverschuivingen én door de groeiende realisatie dat er veel wordt gevraagd van ons menselijk vermogen om de uitdagingen aan te pakken.

Het is goed dat we kijken naar de manier waarop we georganiseerd zijn als innovatieveld, naar de strategische en tactische koers om duurzame impact te realiseren, voortbouwend op het fundament van de afgelopen jaren. Dat vraagt om durf om keuzes te maken én deze als collectief met overtuiging uit te dragen. Ook met de nieuwe HCA.

Er is zoveel in de water en maritieme gaande dat aandacht verdient en ook gecultiveerd mag worden; cross-sectoraal en zelfs nationaal. Er zijn veel ideeën, projecten, inspirerende verhalen en ondernemende initiatieven van talentvolle en ervaren mannen en vrouwen, die enorm aanstekelijk werken. En daarmee een basis bieden voor de toekomst van de sector en van Nederland.

Daarom is de Human Capital Agenda voor de komende periode niet enkel een agenda met actielijnen, maar een visiegedreven ambitie en aanpak om met elkaar geëngageerd te staan voor het innovatieve menselijke karakter van onze sector. Die aanpak zal succesvol zijn als iedereen een steen bijdraagt en soms in de vijver durft te gooien. We hopen dat de uitgangspunten van de HCA TSWM 24-27 hiervoor een aansporing zullen zijn.

Kernteam Human Capital Agenda, Topsector Water&Maritiem



**Een nieuwe agenda begint met
reflectie (uitzoomen) en zien wat
nodig is (inzoomen)**



Onze wereld met water

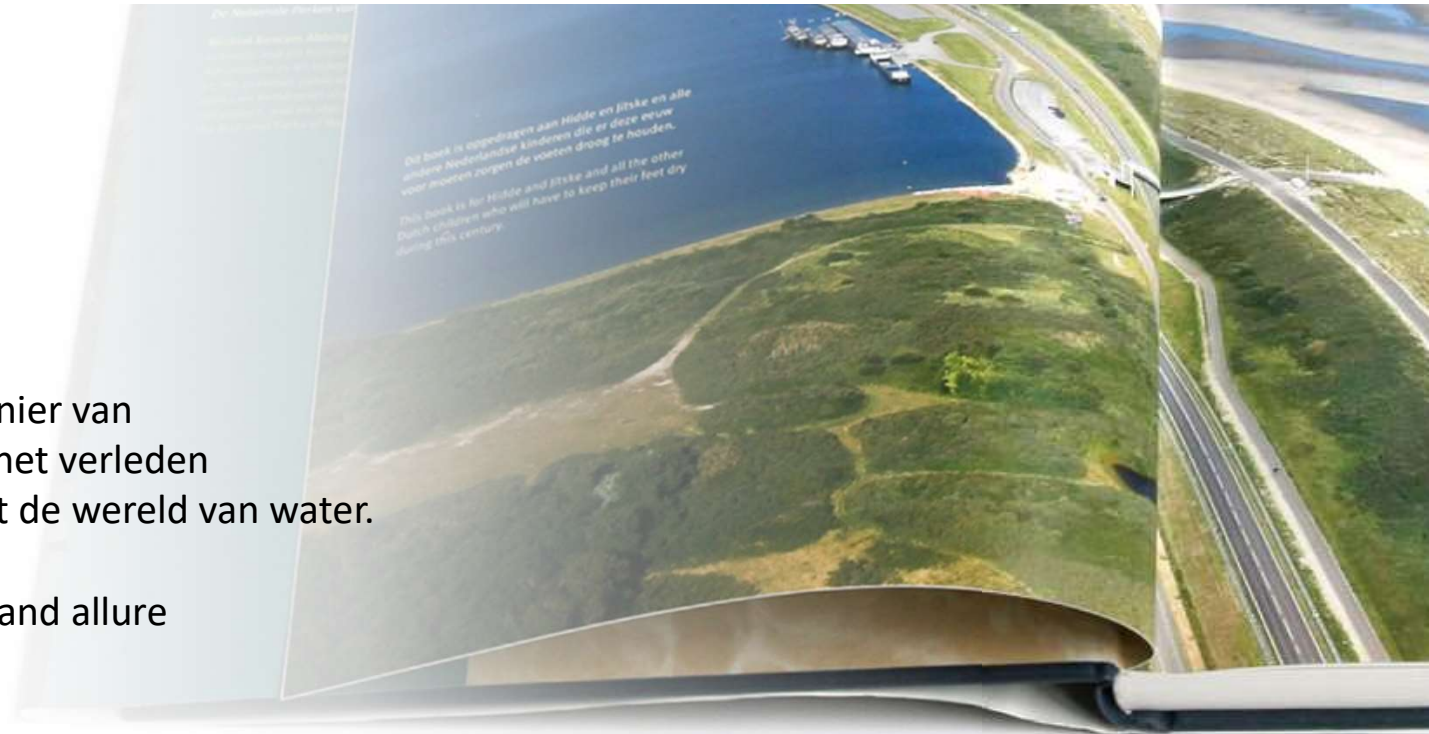
Nederland is gevormd door water.

De indeling van ons land, de economie, manier van samenwerking en unieke competenties; in het verleden allemaal gedefinieerd door onze relatie met de wereld van water.

De water en maritieme sector heeft Nederland allure gegeven in de wereld. En meer dan dat.

Vandaag de dag daagt het water ons weer uit. Maar nu op veel meer fronten en binnen diverse disciplines. Onze welzijn en welvaart worden bedreigd door de catastrofes van klimaatverandering, schaarste en afnemende kwaliteit van water en bodems, en door geopolitieke spanningen. De druk op water- en maritieme vraagstukken neemt daardoor zeer sterk toe.

De huidige en toekomstige realiteit vraagt hierbij om bewustwording en betrokkenheid die breder gaat dan de sector. Het door de jaren opgebouwde nationale vertrouwen in de controle over water dient vertaald te worden naar voorwaartse energie en een collectieve urgentie voor innovatief werken in de water en maritieme wereld. Daarvoor is een herijkt verhaal over Nederland en haar water en maritieme uitdaging nodig, een verhaal om collectief te ervaren en naar te leven.



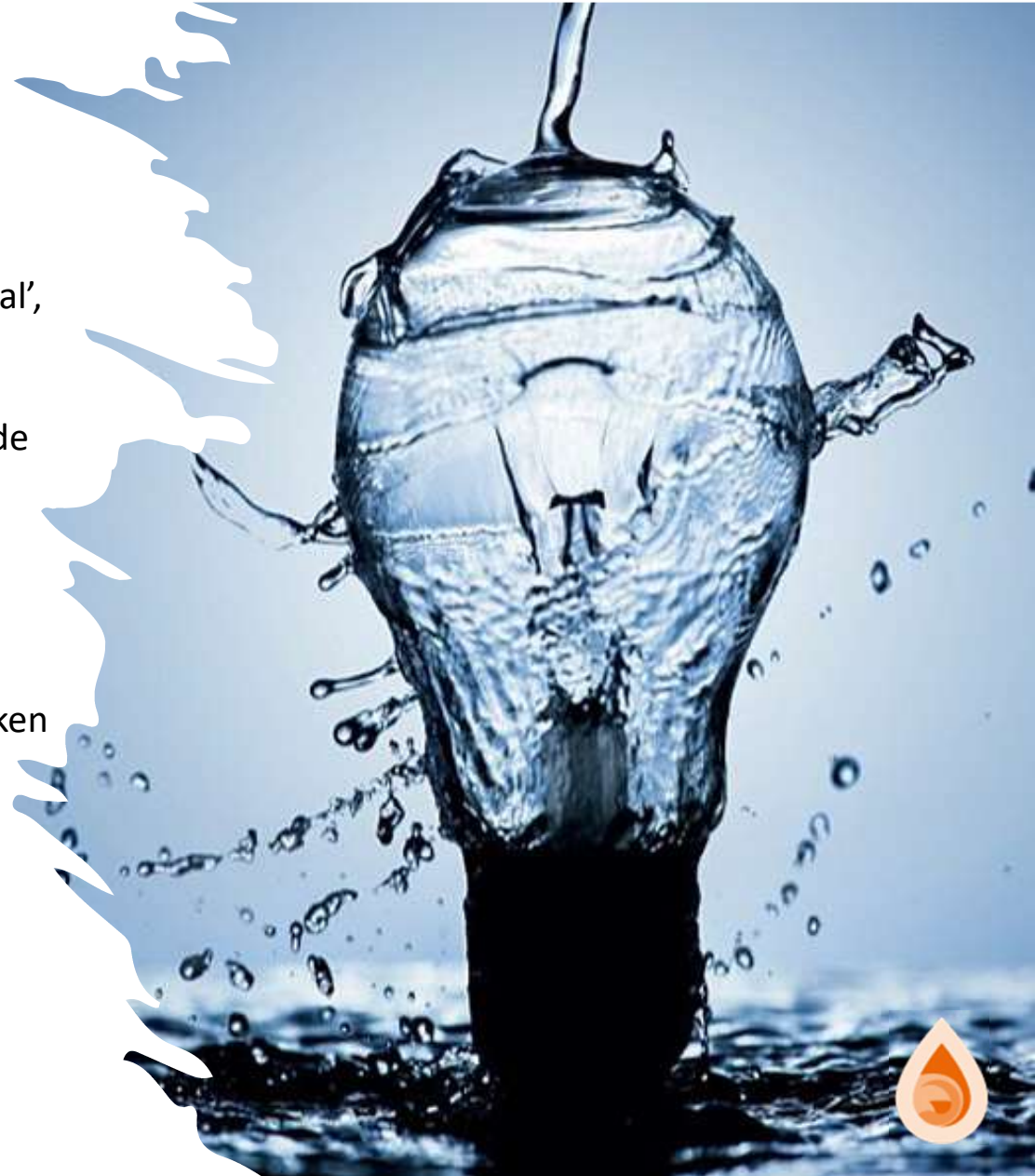
Menselijk kapitaal staat centraal (1)

De ontwikkelingen vragen veel voor de inzet van 'human capital', op verschillende niveaus, binnen diverse disciplines.

De druk is hoog om nieuwe kennis te ontwikkelen en bestaande kennis toe te passen in waardeketens en business cases.

De omstandigheden bieden echter geen wind in het grootzeil.

Vergrijzing, krapte op de arbeidsmarkt, afnemende aantallen studenten en afgenomen waardering voor ambacht bemoeilijken de instroom, doorstroom en het behoud van het broodnodige menselijk kapitaal





Menselijk kapitaal staat centraal (2)

De veelzijdigheid en complexiteit van de uitdagingen vragen daarom om een breed gedragen en diep verankerde meerjarige aanpak voor human capital in de Topsector Water en Maritiem. Een aanpak die...

- is afgestemd op de energie- en grondstoffentransities, de circulaire economie en beleidsmatige missies en agenda's zoals landbouw, water, voedsel,
- synergetische verbindingen maakt met andere beroepsgroepen en opleidingen,
- naast de technische functies ook zeer aansprekend is voor alfa en gamma profielen,
- in feite een menselijk maatschappelijk verhaal is over kennis en innovatie, dat de harten kan raken van iedereen

Een menselijk HCA verhaal, inclusief de E van engagement



Het nieuwe verhaal van HC(E)A TSWM

De mensen in de water en maritieme sector maken verschil voor Nederland en zijn het belangrijkste kapitaal van de sector.

Leren, werken en innoveren – met hoofd, handen en hart - in de water en maritieme sector is cruciaal voor de toekomst van Nederland, nodig voor de wereld, en zal daarom in de nieuwe agenda meer aandacht en zelfs meer status krijgen.

Door met elkaar het nieuwe verhaal van human capital innovation geëngageerd uit te gaan dragen, doorvertalend naar 3 meerjarige richtinggevende HC missies, kunnen we onze watercultuur van kennis en ondernemerschap als topsector toekomstbehendig blijven ontwikkelen.

De HCA zal door het kernteam twee kanten op werken.

Binnen de sector, ten gunste van de innovatieve ontwikkeling.

Buiten de sector om bij te dragen aan de maatschappelijke missies, in samenwerking met externe stakeholders.



Binnen: sector-georiënteerd

Binnen sector
aanjagende functie
door het Kernteam,
vanuit 3 missies en
storytelling

Een Human Capital
& Engagement
Agenda

Buiten: missie-georiënteerd

Buiten sector
inspirerende functie
door het Kernteam,
vragen om
feedback, zoekend
naar samenwerking
vanuit missies

Dus minder op
controle, beheren
van
actielijsten

Aanstekelijke
individuele
innovatie verhalen
van talent,
professionals,
inwoners

Benadrukken
collectiviteit en
nationale
innovatieve water
identiteit, brede
impact

Oa aanbieden,
premium content
relevant voor
andere sectoren,
aanschuiven overleg

**HCA 24-27: van rustig en beheersend vaarwater naar
golven maken en het stuwten van passie**

Van sector commitment om human capital te cultiveren naar 3 richtinggevende HC missies

En concrete actielijnen



Sector-georiënteerd

Missie-georiënteerd

Werk-
groep
mbo-ers

Netwerk
onderwijs
monitoring

Partner-
netwerk
Water-
abassadeurs,
stroom-
versnellers

Overige
topsec-
toren

Koepel_o
rgani-
saties

***Samen het nieuwe verhaal van
Human Capital Innovation
engageren***

Missie
teams

Werk-
groep
H2O

Visie-
groep HCI

**Kernteam
HCA**

Investors
(oa
InvestNL)

TKI's
TSWM

Werk-
groep
H2O

Min.
IenW

Min.
LNV

HCA Top-
sectoren



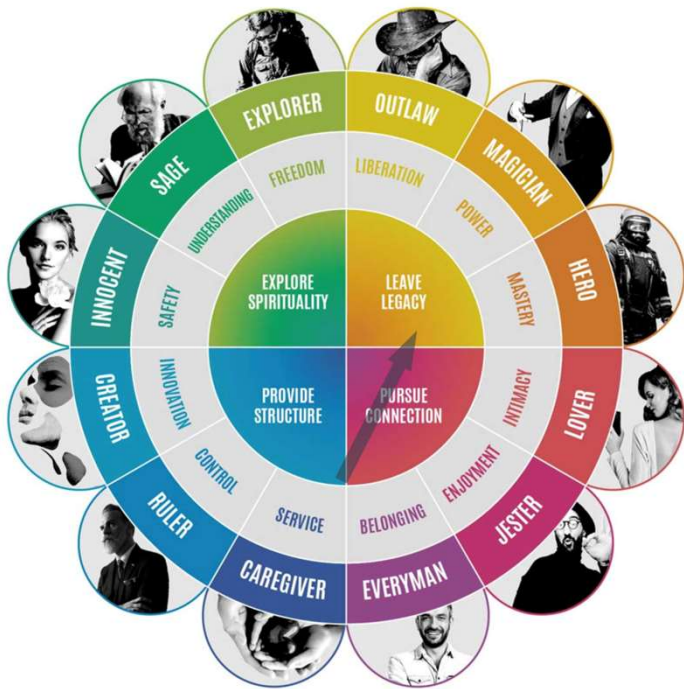
Aan de slag



van papieren visie naar geëngageerde uitvoering

Welk proces volgen we?

1. Diepe conversatie over rol en scope van het kernteam (zie ook archetype verschuiving visual en pijl links)
2. Toetsing en co-ownership van nieuwe koers bij interne stakeholders
3. Creatieve doorvertaling van de HC(E)A om brede bewustwording, enthousiasme en betrokkenheid te verkrijgen
4. Implementeren van de beweging aan golven, o.a. door community building met ambassadeurs en (nieuwe) partners
5. Kritisch constructief evalueren en bijsturen
6. Maar wel durven experimenteren



Aanzet interne work-slide : Impact voor Kernteam

Wat blijven we zeker doen?

- Sturen op hoofdlijnen (missies)
- Verbreden inzet waterambassadeurs
- Koppelen (praktijkgericht) onderzoek aan innovatie
- Vergaderfrequentie

Wat doen we niet meer?

- Actielijsten tijdens vergaderingen
- Losse acties die onvoldoende bijdragen aan het grotere goed.

Wat doen we erbij? (gaan we aansturen)

- Communicatie functie borgen binnen KT
- Buitenwereld vragen om feedback tgv versterken relaties
- Aanschuiven bij externe stakeholders
- Verbreden personele inzet KT (?)

Let op: learning by doing, groeien in een herijkte rol en fouten maken mag