

Human Capital Agenda jaarplan 2023

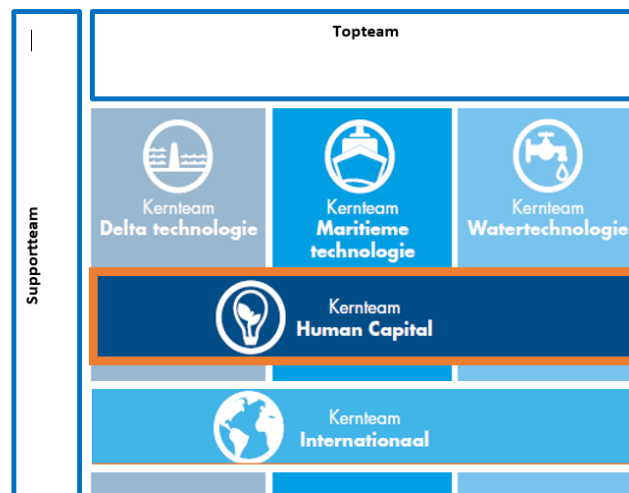
Versie 3.0 25 apr 2023 *Onno de Vreede*

1. INLEIDING

In deze notitie zijn de organisatie en inhoud weergegeven van het jaarplan 2023 voor het Human Capital Agenda (HCA) kernteam van Topsector Water & Maritime (TSWM). Dit jaarplan borduurt voort op de resultaten en actielijnen van 2021 en 2022 (zie jaarverslag 16-12-2022 en paragraaf 9 in deze notitie).

2. PLAATS VAN HCA IN TOPSECTOR WATER & MARITIME

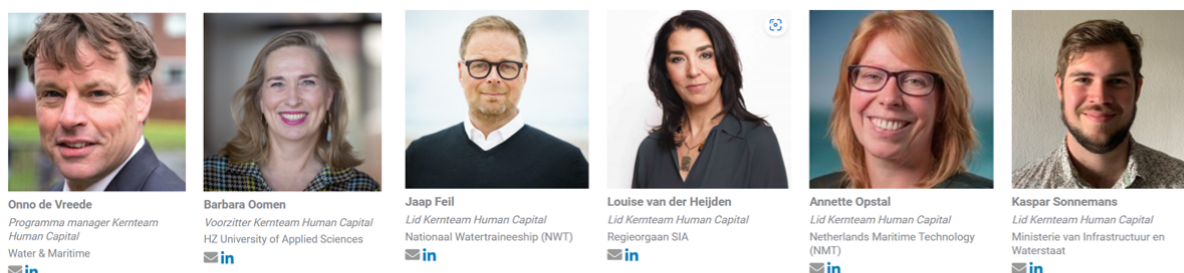
TSWM bestaat uit drie inhoudelijke TKIs (Deltatechnologie, Maritiem, en Watertechnologie) en twee dwarsdoorsnijdende thema's (Human Capital en Internationalisering), met elk een eigen kernteam, zie onderstaande figuur.



De voorzitters van de 5 kernteams hebben zitting in het Topteam van TSWM, samen met het boegbeeld. De secretarissen van de kernteams hebben zitting in het "Supportteam": 3 TKI directeuren en 2 programma managers. Zie ook de website <https://www.topsectorwatermaritiem.nl/> voor de meest actuele informatie.

3. ORGANISATIE HCA KERNTTEAM

Het HCA kernteam bestaat uit 3 vertegenwoordigers van de Gouden Driehoek: een vanuit het onderwijs (voorzitter), een vanuit de overheid (IenW) en een vanuit het bedrijfsleven (Maritieme branchevereniging NMT). Daarnaast zitten in het kernteam ook de HCA programmamanager (secretaris), een manager voor talentontwikkeling (NWT) en een manager voor human capital innovation (SIA). De samenstelling van het HCA kernteam is in 2023 als volgt:



In 2023 zal het HCA kernteam, na het start event van TSWM op 7 feb, nog viermaal vergaderen, afwisselend digitaal (1.5 uur), en fysiek (2 uur). Het vergaderschema is als volgt:

Datum	Soort	Locatie	Tijd
7 feb 2023	Fysiek	Zeist/KNVB	10-12 uur
18 April 2023	Digitaal	-	15.30-17 uur
15 Juni 2023	Fysiek	NWT+ OceanRace	12.30-14.30 + uitloop
14 Sep 2023	Digitaal	-	13-1430 uur
21 Nov 2023	Fysiek	HZ Vlissingen+etentje	15.30-17.30 + uitloop

Vergaderingen zullen verlopen volgens de voor het HCA kernteam opgestelde Terms of Reference voor 2023 (zie ToR, 24 feb 2022)

Vergaderingen van het HCA kernteam zullen zo veel mogelijk worden aangesloten bij het vergaderritme van Supportteam en Topteam:

Supportteam:	3 maart + 21 apr	26 mei + 23 juni	22 sep	1 dec
Topteam:	31 maart	30 juni	1 sep	8 dec

4. DOELEN VAN HET HUMAN CAPITAL PROGRAMMA

Het hoofddoel van het Human Capital programma is het waarborgen van voldoende en goed opgeleid personeel in Topsector Water & Maritime, nu en in de toekomst.

De onderbouwing en uitwerking hiervan is als volgt:

- 1) **Bemensing van de sector.** Er komt in Nederland steeds meer druk op de beschikbaarheid van menselijk kapitaal, met name technisch personeel. Het is belangrijk dat TSWM zich goed in het mbo-hbo-wo laat zien bij (m.n.) jonge mensen als aantrekkelijke sector om voor te werken middels talenten- en andere programma's zoals de Waterambassadeurs, Stroomversnellers, Watertrainees, Waterspektakel, Wereld Jongeren Water Forum. Het mbo is daarbij een aandachtspunt waar een extra impuls voor nodig is.
- 2) **Kennis en kunde van waterprofessionals.** Ontwikkelingen in de techniek en in TSWM gaan razendsnel. Nieuwe innovatieve technologieën op het gebied van digitalisering en verduurzaming stellen nieuwe eisen aan waterprofessionals. Daarnaast worden de omgeving waarbinnen en de opgaven waaraan de waterprofessional werken steeds complexer. Het gaat dan niet alleen om bèta's maar ook om juristen, economen en andere disciplines. Gedragscompetenties dienen daarbij "21st eeuws" te zijn met focus op samenwerken en wendbaarheid. Om de (alfa-bèta-gamma) kennis en kunde van waterprofessionals op niveau te brengen, en te houden, is het belangrijk dat onderwijs en werkveld binnen praktijkgerichte "learning communities" voortdurend samen Leren, Werken en Innoveren, zowel in het initiële (mbo-hbo-wo) onderwijs als t.a.v. Life Long Learning van professionals in het werkveld. Nationale Groeifondsaanvragen geven een extra impuls aan deze technologie- en skills ontwikkelingen. De HCA van TSWM heeft hierbij een belangrijke ondersteunende rol.

Binnen het HCA programma voor 2023 zijn er daarnaast twee "procesdoelen":

- 3) **Het creëren van een goed overzicht van de human capital situatie van TSWM en zichtbaar(der) maken/ profileren van de HCA**
- 4) **Vaststellen van de HCA agenda voor 2024-2027**, binnen de context van het nieuwe KIC (Kennis en Innovatie contract) voor LWV (landbouw, water en Voedsel), in afstemming met de HCA coördinatoren van alle (10) topsectoren.

5. HUMAN CAPITAL ACTIEPROGRAMMA 2023

Om invulling te geven aan de vier HCA doelen zal worden gewerkt met 8 actielijnen, zie onderstaand. Tussen haakjes zijn de namen weergegeven van de liaisons/ trekkers vanuit het HCA kernteam.

Thema 1: Bemensing van Topsector Water & Maritime

- Actielijn 1: Imago en Instroom (Partnernetwerk voor Waterambassadeurs en Stroomversnellers, Jaap Feil)
- Actielijn 2: MBO verkenning (Werkgroep mbo-ers in de watersector, Onno de Vreede + Kaspar Sonnemans)

Thema 2: Kennis en kunde van water/ maritiem professionals

- Actielijn 3: Link tussen human capital en innovatie (Visiegroep Human capital Innovation, Louise van der Heijden)
- Actielijn 4: Waterchallenges met studenten en Young Professionals (“Werkgroep H2O”, Jaap Feil/ Louise van der Heijden)

Thema 3: Onderwijs-arbeidsmarkt monitoring en HCA communicatie/profilering

- Actielijn 5: Human Capital Monitoring (Netwerk voor Onderwijs Monitoring TSWM en Werkgroep Arbeidsmarkt monitoring Topsectoren , Onno de Vreede)
- Actielijn 6: HCA communicatie en profilering (Werkgroep website ontwikkeling, IenW HR-overleg, Kaspar Sonnemans)

Thema 4: HCA roadmap 2024-2027

- Actielijn 7: HCA voor blauw, in afstemming met groen (o.a. HCA Valorisatie overleg LWV, Louise van der Heijden/ Onno de Vreede)
- Actielijn 8: Human Capital Roadmap Topsectoren 2024-2027 (HCA overleg met alle topsectoren, Onno de Vreede)

6. RESULTATEN VAN DE HCA ACTIELIJNEN IN 2023

De voorgestelde deliverables van de 8 actielijnen zijn als volgt:

Actielijn 1: Imago en Instroom (Jaap Feil)

- Update meerjarenplan WA's
- 15 nieuwe Waterambassadeurs, met bredere vertegenwoordiging uit hbo-wo veld en met participatie van maritiem
- Uitbreiding van partnernetwerk met Unie van Waterschappen en Vereniging van Waterbouwers
- Zichtbaar actief Alumni netwerk

Actielijn 2: MBO verkenning (Onno de Vreede/ Kaspar Sonnemans)

- Evaluatieworkshop van de in 2022 uitgevoerde "MBO verkenning" door Waterprof
- Actieplan voor follow-up vanuit de TSWM

Actielijn 3: Link tussen human capital en innovatie (Louise van der Heijden)

- (support bij opstellen/uitvoeren) HCA paragrafen van NGF aanvragen in het TSWM domein
- Samenwerkingsoverleg tussen CIVs en COE's in het watermaritiem domein en ook met het groene domein (to be defined)
- Update van de bestaande memo over HCA + praktijkgericht onderzoek, inclusief maritiem, en verbinding tussen MBO-HBO
- (support) voor NWO-KIC call voor Learning community LWV en nieuwe calls
- (support bij) SIA call "Groen-Blauwe-Stad" + Nieuwe SIA calls voor LWV ism I+W en LNV
- Overzicht van bestaande en nieuwe Learning communities voor TSWM

Actielijn 4: Waterchallenges met studenten en YP's (Jaap Feil/ Louise van der Heijden)

- Uitvoering van tweede serie Waterchallenges (10 challenges + ca 50 deelnemers...?) + rondom IJsselmeer, met verbinding aan lectoraten
- Visie op en zichtbaar georganiseerde verbinding met "andere" waterchallenge programma's (Volvo Ocean Race, DOON,...)
- Ontwerp voor waterchallenges in 2024

Actielijn 5: Human Capital Monitoring (Onno de Vreede)

- Eerste versie van Onderwijsmonitor voor water + maritieme opleidingen
- Tweede versie van Arbeidsmarktmonitor topsectoren inclusief TSWM

Actielijn 6: HCA communicatie en profilering (Kaspar Sonnemans)

- Nieuwe HCA teksten op website TSWM
- Communicatieplan voor HCA (incl HCA event?)

**Actielijn 7: HCA voor blauw, in afstemming met groen (Louise van der Heijen/ Onno de Vreede) +
Actielijn 8: Human Capital Roadmap Topsectoren 2024-2027 (Onno de Vreede)**

- Nieuwe HCA voor TSWM voor 2024-2027

7. BUDGET IENW

IenW geeft ook in 2023 een financiële bijdrage aan het Human Capital Agenda van Topsector Water & Maritime. Mede afhankelijk van de keuzes van het HCA kernteam zal/ kan de invulling van dit budget er de komende jaren als volgt uitzien:

HCA Begroting 2023-2025	2023	2024	2025
inclusief btw	keur	keur	keur
WATERAMBASSADEURS			
Waterambassadeurs 1e jaar	12	12	12
Waterambassadeurs 2e jaar	13	13	13
Opzetten MBO programma			
Vorbereiding	12	0	0
Opstart kosten	0	50	0
Draaikosten (bijvoorbeeld beurzen)	0	0	25
Waterchallenges			
Teambijdrage, challenge IenW	5	5	5
Bijdrage organisatie	5	5	5
Communicatie en monitoring			
Communicatie/website	5	2,5	2,5
Onderwijsmonitor	38	2,5	27,5
Human capital Innovation			
Learning communities	10	10	10
Totaal	100	100	100

Ondersteuning programma

Programma management HCA	0,2fte	0,2fte	0,2fte
--------------------------	--------	--------	--------

8. BUDGETBIJDRAGES VAN ANDERE PARTNERS IN 2023

Naast de budgetbijdrage van lenW zijn er voor actielijnen 1 en 4 ook financiële bijdrages vanuit de partners om het waterambassadeursprogramma (ca 10 keur per partner) en de uitvoering van de waterchallenges (ca 5 keur per challenge) mogelijk te maken. Deze bijdrages worden in totaal geschat op ca 50 keur/ jaar. Vanuit NWT is er een in kind bijdrage van ca 0.5 FTE. Voor de realisatie van de onderwijs monitor zal worden gekeken of financiële participatie van andere partijen mogelijk is, teneinde doorontwikkeling en meerjarig onderhoud mogelijk te maken.

9. GESCHIEDENIS HCA VAN TSWM IN 2021-2022

DOELEN 2021	RESULTATEN 2021	DOELEN 2022
1. <u>Governance</u> voor HCA	Nieuwe programma manager vanuit <u>lenW</u> Oprichting HCA kernteam Opvolging van Peter/ Michiel door <u>Kaspar</u> <u>Co-partnership</u> met SIA voor <u>Human Capital</u> Innovatie	1. Zichtbaarheid van HCA vergroten HCA koppelen aan afdelingen/ HR van lenW en aan <u>techniekPact</u> (OCW/ EZK/ SZ) Rationalisatie van HCA websites van TSWM 2. Impact HCA vaststellen: Onderwijs-arbeidsmarkt informatie verzamelen/ monitor maken voor TSWM. Evaluatie resultaten HCA agenda
2. <u>Co-financiering</u> voor HCA buiten <u>lenW</u> (<u>lenW</u> zelf: 90 keur + 0.5 FTE in kind)	In kind: NWT, Waterprof, Hanze, HZ, SIA, RWS, NMT (ca 1.5 FTE) Cash: RWS, Vereniging v W (ca 20 keur), Cash/ synergie: via topsectoren (ca 35 keur)	3. Co-financiering voor HCA verder uitbouwen/ balanceren
3. Netwerk, deelname aan <u>Human capital Roadmap</u> , betrekken TKI's	HCA paragraven in 3 NGF aanvragen (ca 30 Meur) (NL2120, Watertechnologie, Masterplan Maritiem). Koppeling van HCA activiteiten Deltaplatform en <u>GroenPact</u> (LNV).	4. Doorontwikkelen en implementeren van HCA plannen uit NGF aanvragen voor Water & Maritiem Opzetten van stuurgroep <u>Human Capital Innovation</u> ; boosten <u>Learning communities</u> .
4. Partnernetwerk imago & instroom in watersector	20 nieuwe waterambassadeurs 3 studentencommissies met activiteiten Netwerk 300 stroomversnellers	5. Voortzetten en versterken WA programma: (meerjarenplan 2022-2023) 15 nieuwe waterambassadeurs; Meer MBO + "niet-water" disciplines + internationale studenten Link met andere imago programma's
5. Evenement ter bevordering <u>Human Capital</u> in watersector	Serie <u>challenges/ climate cafe's</u> in Nederland rondom thema "droogte" i.s.m. hoge scholen en bedrijfsleven	6. Uitvoeren Challenge programma "Ijsselmeer" met hoge scholen en ROCs. Ook betrekken van Maritiem
6. Rapportages	Jaarverslag juli 2021 <u>Governance</u> , budget en jaarthema's 2022	7. Jaarverslag 2022 + Jaarplan 2023